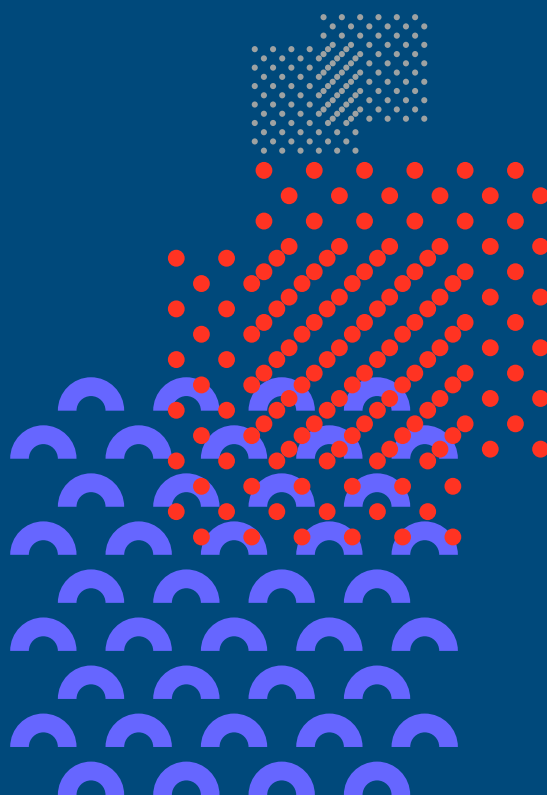
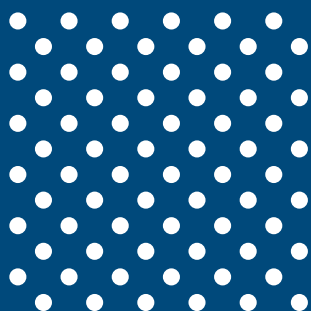


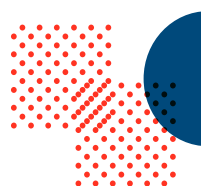


Výroční zpráva 2023



Propojujeme světy, hýbeme společnost

Propojujeme a inspirujeme lidi, kteří se snaží zlepšit společnost a posílit v ní důvěru. Poskytováním otevřené mezioborové platformy usnadňujeme smysluplné veřejné a politické dialogy ve střední Evropě a podporujeme leadership založený na demokratických principech.



"Jsme velmi rádi, že Aspen Institute spojuje osobnosti, které pozitivně ovlivňují středoevropskou společnost. Svými aktivitami podporujeme strategické myšlení nejen skrze různé regiony, ale také mezi obory. Pořádáním mezioborových politických a veřejných diskusí přispívá institut k otevřenému dialogu, který zahrnuje témata důležitá pro současnou společnost a její rozvoj. Konkrétně mezi programové priority institutu patří Hodnotově založený leadership, Vzdělávání, Transatlantické a EU aktivity, Technologie & Inovace a Kvalita vládnutí: Efektivita státní správy. Prostřednictvím našich programů se mimo jiné snažíme povzbudit mladé profesionály k dalšímu rozvoji v oblasti leadershipu založeného na hodnotách, jako je upřímnost, etické jednání a respekt.

V roce 2023 jsme se drželi našich programových priorit a proměnili je v konkrétní kroky. V průběhu roku jsme uspořádali více než třicet akcí a na mnoha dalších jsme se podíleli, prezentovali v rámci programu nebo byli jejich partnery. Stěžejní akcí byla Aspen Annual Conference 2023, která v rámci panelových diskusí založených na odborných studiích vyzdvihla všechna naše programová témata. Plně angažovanému týmu se opět podařilo pozvednout kvalitu a pozitivní hodnocení našich iniciativ.

Upřímně děkujeme našim partnerům za jejich podporu a odhodlání zlepšovat společnost a posilovat důvěru v ní. Považujeme za důležité, že naše témata získávají patřičný prostor ve veřejném prostoru. Vzájemné dialogy klíčových představitelů z různých oborů posilují otevřenou společnost a demokratické hodnoty.

Rádi bychom poděkovali a ocenili práci celého týmu, stejně jako našich partnerů a podporovatelů. Zvláštní poděkování patří také členům Aspen Young Leaders Alumni Network, kteří hodnotově založený leadership pravidelně reprezentují ve svém profesním i osobním životě."



MILAN VAŠINA
výkonný ředitel



PAVEL ŘEHÁK
předseda správní rady

O Aspen Institutu Central Europe

Otevřená diskuse, různé úhly pohledu

Aspen Institute Central Europe je nezávislou platformou, která zprostředkovává mezioborovou a regionální spolupráci a podporuje mladé středoevropské lídry v jejich rozvoji. Slouží jako politicky a ideologicky neutrální platforma pro demokratické diskuse o globálních, politických, ekonomických a sociálních otázkách s cílem podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot. Aspen Institute Central Europe podporuje hodnotový leadership s přesvědčením, že je nezbytný pro svobodnou, spravedlivou a rovnou společnost. Za účasti expertů z politiky, byznysu a veřejných institucí, ale také osobností z oblasti umění, sportu či vědy Institut pořádá veřejné konference, semináře, workshopy či odborné diskuse.



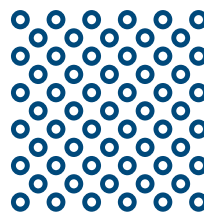
Údaje od založení Aspen Institute Central Europe platné k lednu 2024.

Globální síť Aspen Institute

Aspen Institute byl založen v roce 1950 ve Spojených státech amerických, sídlí ve Washingtonu a jeho síť zahrnuje čtrnáct poboček v České republice, Kolumbii, Francii, Německu, Indii, Itálii, Japonsku, Keni, Mexiku, na Novém Zélandu, v Rumunsku, Španělsku, na Ukrajině a ve Spojeném království. Institut v Praze byl založen v roce 2012 jako obecně prospěšná společnost a slouží celému středoevropskému regionu, přičemž působí především v České republice, Maďarsku, Polsku a na Slovensku. V roce 2023 otevřel Aspen Institute Central Europe novou kancelář ve Varšavě.



Naše základní pilíře



Leadership

ZNÁSOBENÍ POTENCIÁLU LÍDRŮ

V rámci Leadership programů se scházejí výjimeční lídři z různých oborů a disciplín ze střední Evropy, aby se odpoutali od každodenní rutiny a zamysleli se nad rozličnými aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Absolventi se stávají součástí mezinárodní neformální skupiny, jejímž cílem je podpora profesních vazeb a rozvoj spolupráce mezi jednotlivými členy.

Politiky

HLEDÁNÍ EFEKTIVNÍCH POLITIK PRO SOUČASNÉ VÝZVY

Aspen Institute Central Europe slouží jako nestranické fórum pro programy politik, které umožňuje mnohostranný dialog mezi jejich tvůrci, vlivnými podnikateli a osobnostmi veřejného života. Zabývají se tématy, která odrážejí vzdělávání, efektivitu státní správy, vliv inovací a technologií na rozvoj společnosti, demokracii a kvalitu života. Diskutuje se o globálních otázkách, transatlantických vztazích a problémech, kterým Evropa a středoevropský region čelí.

Veřejný zájem

ZDŮRAZNĚNÍ TÉMAT VEŘEJNÉHO ZÁJMU

Cílem programů pro veřejnost je aktivně zapojit velký počet účastníků do debat, konferencí a analýz týkajících se aktuálních středoevropských témat a možností regionálního rozvoje. Institut tyto akce pořádá pro širší publikum zájemců, kteří chtějí diskutovat o nových myšlenkách a soustředí se na širokou škálu sociálních, politických a ekonomických otázek z nové perspektivy. Vrcholem programu pro veřejnost je výroční konference, na níž jsou prezentovány výsledky celoroční práce odborných skupin.



Řekli o nás

Aspen Network je nejsilnějším pilířem Aspen Institute. Lidé, kteří se zapojují do diskusí v rámci naší platformy, pocházejí z nejrůznějších oblastí, což nám pomáhá vést komplexní a mnohostranný dialog.



„Jsem poctěna a hrdá na obrovský úspěch Aspenu, který se projevuje podporou mladých lídrů, rozvíjením nových nápadů a myšlenek nebo navazováním potřebných kontaktů. Věřím, že se Aspen Institute CE rozroste v opravdovou celoregionální platformu podporující otevřenou a svobodnou diskusi, kterou v dnešní době tak zoufale potřebujeme.“

MADELEINE K. ALBRIGHT

bývalá čestná spolupředsedkyně americké rady Aspenu



„Iniciativa Aspen je založena na nejlepších evropských myšlenkových tradicích. Aktivity Aspenu nám pomáhají uchovat společenskou soudržnost a překlenout propast mezi našimi rozdíly.“

PETR PAVEL

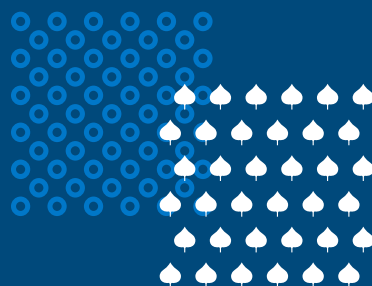
prezident České republiky



„Často se nás ptají – jak to zvládáme? Proto není překvapující, že jsem začala tuto konverzaci hodnotami. Ano, to je to, co nás motivuje vydržet. To samé, co drží pohromadě vaši komunitu – interakce a vzájemné porozumění.“

OLENA ZELENSKA

první dáma Ukrajiny





„Je to velmi obohacující zkušenost, být součástí této komunity. Líbí se mi, že máme prostor ke sdílení názorů tak zajímavým a upřímným způsobem s jediným cílem: vzájemně si pomáhat růst a dělat ze světa lepší místo.“

PAVLÍNA LOUŽENSKÁ

zakladatelka a vedoucí představenstva #HolkyzMarketingu



„Pozvání do platformy Aspen Institute CE bylo jedním ze zlomových okamžiků v mém životě. Díky Aspen Institute CE jsem poznal spoustu inspirativních lidí s podobnými problémy a lépe jsem si uvědomil, čeho chci v životě dosáhnout.“

YEMI A.D.

multidisciplinární kreativec



„Ačkoli je dnešní svět poznamenán nepředvídatelnými silami, jedinou jistotou je, že účast na akcích Alumni networku od Aspen Institute Central Europe mě vždy inspiruje, podněcuje mou zvědavost a dává mi sílu jednat způsobem, který podporuje občanskou odpovědnost a je prospěšný pro komunity kolem nás.“

ZUZANA VUOVÁ

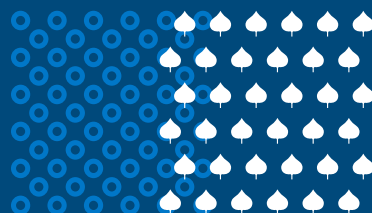
spolupracovnice pro řízení programů v Organizaci spojených národů



„Pro mě je Aspen Institute CE skvělým místem, kde mohu vystoupit ze své profesní bubliny, setkat se s významnými lidmi a konfrontovat své myšlenky a pohledy s lidmi z jiných byznysů a zemí. Je to jedinečný způsob, jak se zastavit, zamyslet se nad tím, co vás v profesním i osobním životě pohání.“

ŁUKASZ PAWLOWSKI

spoluzakladatel Podkast amerykański w Polsce



Aspen Annual Conference 2023



Hodnoty: Nový trend digitálního věku?

Cílem konference je poskytnout přehled o politickém, ekonomickém a společenském vývoji. Panelové diskuse v rámci výroční konference vycházejí z expertních studií a vedle analýzy stavu regionu upozorňují na nejzávažnější problémy ve sledovaných oblastech a přinášejí konkrétní doporučení ke zlepšení. Do panelů vedle odborníků z podnikatelského, akademického a neziskového sektoru tradičně zveme také členy vlády.

Dopolední mezinárodní diskuse na Aspen Annual Conference 2023 se zaměřily na témata jako Hodnotový leadership a Obrana hodnot v digitální době a rovněž na tlak, který je vlivem digitální doby v našem střeoevropském regionu na hodnoty vyvíjen. Odpolední panely se zabývaly aktuálními výzvami pro českou ekonomiku a společnost a podmínkami, které našim občanům a podnikům vytváříme. Diskuse založené na odborných studiích se soustředily na Přechod ČR na zelenou ekonomiku, Digitalizaci českých malých a mikropodniků a Spolupráci ředitelů ZŠ, zřizovatelů a místních služeb.

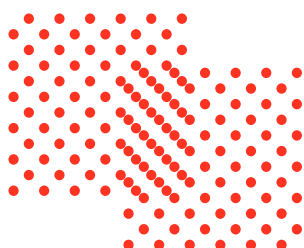
Základním kamenem pro jednotlivé panely byly expertní studie připravené exkluzivně pod hlavičkou Aspen Institute Central Europe ve spolupráci s Boston Consulting Group, Danielem Koštovalem, Global Arena Research Institute a PAQ Research, diskutované v rámci expertních skupin Aspen Institute Central Europe.



Gala večere & Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award

Při příležitosti výroční konference se každoročně koná slavnostní gala večere. Institut během slavnostní večere uděluje Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award pro mladé profesionály, tzv. vycházející hvězdy, kteří svou prací nebo iniciativami pozitivně ovlivňují společnost ve střední Evropě. Hledáme méně známé příběhy, které si zaslouží zviditelnění a uznání za svůj přínos společnosti.

V roce 2023 bylo ocenění uděleno Vladimíře Petrákové, významné vědkyni a ambasadorce české vědy ve světě, zakladatelce Czexpats In Science, a Julianu Gerhartovi, zakladateli slovenského vzdělávacího portálu Zmudri.sk – vzdělávacího projektu pro desetitisíce mladých lidí, kteří díky němu rozvíjejí své dovednosti.



Aspen^{CE}
Madeleine
K. Albright
Leadership
Award

Varšavská kancelář

V roce 2023 posílil Aspen Institute Central Europe své působení na mezinárodním poli a otevřel novou kancelář ve Varšavě. Cílem tohoto kroku je stát se významnou středoevropskou platformou, která se věnuje nejen transatlantickým otázkám, ale i na lokální a mezinárodní úrovni podporuje témata, která jsou zásadní pro rozvoj společnosti a důvěry v ní.

Klíčové aktivity v Polsku 2023:

REGIONÁLNÍ ALUMNI SETKÁNÍ

V roce 2023 jsme zorganizovali setkání polské Alumni komunity absolventů s cílem oznámit otevření nových programů v Polsku.

REFLEXE POLSKÝCH VOLEB

Po parlamentních volbách v Polsku jsme představili nový formát zaměřený na výsledky voleb s účastí zástupců ambasad, zahraničních tiskových agentur, politických stran a naší Alumni komunity. Debrífinku, který vedli Łukasz Pawłowski z Polského ministerstva zahraničních věcí a Andrzej Bobiński, uznávaný novinář a šéf Polityka Insight, se zúčastnilo více než 20 diplomatů a přes 10 korespondentů.

MYŠLENKOVÉ VEDENÍ, TZV. THOUGHT LEADERSHIP, A POSILOVÁNÍ TRANSFORMACE OBČANSKÉHO AKTIVISMU, STÁTNICTVÍ A GEOPOLITICKÉ STRATEGIE V POLSKU

Kulatý stůl pořádaný ve spolupráci s velvyslanectvím USA ve Varšavě. Unikátní setkání významných lídrů, které vyústilo v precedens podporující vzájemné dialogy mezi polskými stakeholdery a regionálními aktéry v širším měřítku.

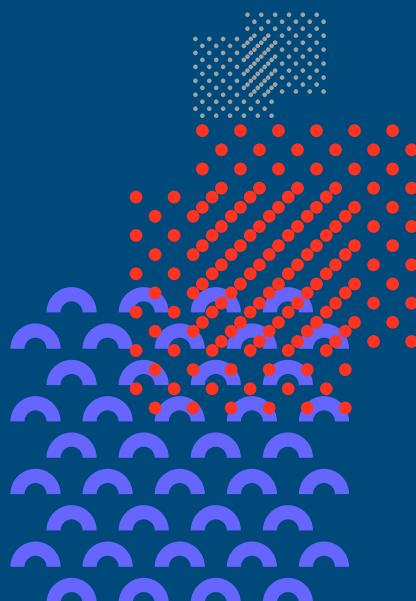
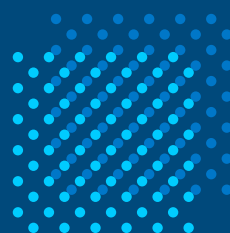
ÚČAST NA KLÍČOVÝCH KONFERENCÍCH

V roce 2023 se zástupci Aspen Institute CE aktivně účastnili hlavních konferencí a akcí v Polsku, a to i na úrovni mezinárodních partnerů. Mezi navštívenými akcemi bylo ImpactCEE Forum v Poznani, Ekonomické fórum v Karpaczi a Freedom Games v Lodži, kde zástupci Aspenu vystoupili v klíčových rolích jako řečníci, moderátoři nebo partneři těchto akcí.



Programové priority

1. Hodnotový leadership
2. Vzdělávání
3. Transatlantická & EU témata
4. Technologie & Inovace
5. Kvalita vládnutí:
Efektivita státní správy



1. Hodnotový leadership

Hodnotově založený leadership je jednou z hlavních programových priorit Aspen Institute po celém světě. Zveme lídry z různých odvětví z celé střední Evropy, aby se společně zamýšleli nad hodnotami, diskutovali o otázkách, které jsou klíčové pro rozvoj společnosti, a aby vedli dialog v různě smýšlející skupině lidí s často protichůdnými názory na jedno téma. Tyto programy se zaměřují především na inspirativní profesionály, kteří zde diskutují různé aspekty vedení a zkoumají své základní hodnoty. Absolventi se stávají součástí mezinárodní skupiny alumni, jejímž cílem je podporovat profesní vazby a rozvíjet spolupráci v rámci komunity.



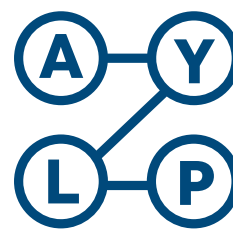
Naše úspěchy s Alumni

Níže uvedená čísla představují počet absolventů, kteří se zúčastnili jednotlivých prestižních akcí díky podpoře Aspen Institute Central Europe. Údaje od založení Aspen Institute CE platné k lednu 2024.



Aspen Young Leaders Program 2023

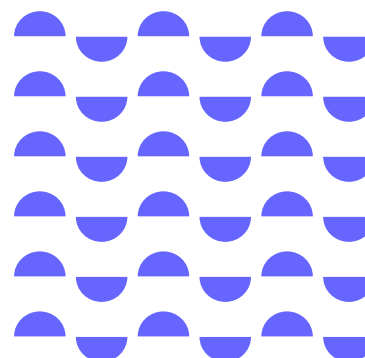
V roce 2023 proběhly dvě edice intenzivního čtyřdenního programu, kterých se zúčastnilo celkem 65 mladých lídrů z České republiky, Slovenska, Maďarska a Polska.



#AYLP

Aspen Young Leaders Program (AYLP) nabízí mladým začínajícím lídrům příležitost zlepšit jejich osobní a profesní dovednosti, rozšířit si soukromou síť v regionu a diskutovat nad tím, co v dnešním světě znamená být dobrým lídrem. To zahrnuje zamyšlení se nad základními hodnotami během jejich profesní cesty, ať už při rozhodování, při pomoci jejich týmům nebo obecně pro autentický leadership.

Jedinečnost programu je dána silným důrazem na kvalitu a rozmanitost řečníků pocházejících z podnikatelské sféry, umění, z akademické obce, politiky, vědy, sportu nebo neziskového sektoru, a rovněž širokou škálou témat a otevřených rozhovorů.



Další leadershipové aktivity

ALUMNI NETWORK MEETING

V roce 2023 se výročního setkání sítě AYLP Alumni zúčastnilo 46 osob. Alumni jsou komunita, která spojuje jednotlivce napříč obory a zeměmi a podporuje jejich profesní a osobní vazby. Alumni jsou zváni, aby se i nadále zapojovali do našich aktivit, a jsou Institutem dále podporováni.

SOCRATES SEMINAR

Na seminářích Socrates se setkávají zkušení a úspěšní lídři, aby v moderovaném dialogu objevili nové pohledy na současné otázky související s leadershipem. Semináře jsou určeny těm, kteří si uvědomují, že nelze vést druhé, aniž by člověk nejprve vedl sám sebe. Je to příležitost pochopit napětí mezi myšlenkami a statky, které si konkurují v globalizovaném světě, a zjistit, jak se formují naše volby a rozhodnutí.

VÝROČÍ ASPEN INSTITUTE CENTRAL EUROPE

Jedenácté výročí Institutu se konalo v červnu 2023 jako uzavřená networkingová akce pod laskavou záštitou J. E. Bijana Sabeta, velvyslance USA v České republice.

2. Vzdělávání

Mezi priority Aspen Institute CE patří leadership ve vzdělávání se zaměřením na ředitele škol a zvyšování kvalifikace. Ve spolupráci s odborníky z různých oborů připravuje institut studie, organizuje veřejné debaty a expertní kulaté stoly s cílem představit konkrétní doporučení. Tato doporučení jsou následně adresována politické reprezentaci.

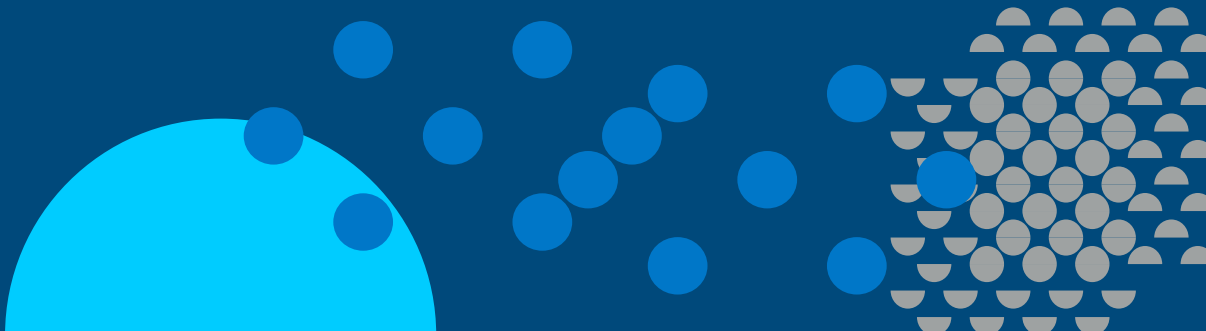
SÉRIE REGIONÁLNÍCH DEBAT ZAMĚŘENÝCH NA ŘEDITELE ŠKOL A ZŘIZOVATELE

V návaznosti na naši studii „*Topit a svítit dávno nestačí*“ jsme ve spolupráci s organizací Učitel naživo uspořádali sérii tří regionálních debat a jednu konferenci. Debaty byly zaměřeny na osvědčené postupy ředitelů škol a zřizovatelů v několika specifických regionech. Představili jsme výsledky průzkumu, které byly dále diskutovány s příslušnými zainteresovanými stranami v různých regionech.

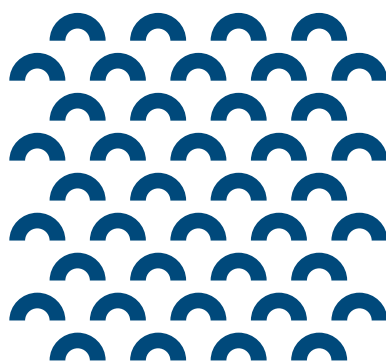
- Jaká je praxe v Jihomoravském kraji? **Brno, březen**
- Jak spolupracují na Vysočině? **Jihlava, duben**
- Jak na kvalitní školy, kde jsou děti na prvním místě? **Praha, květen**
- Co se daří v Ústeckém kraji? **Ústí nad Labem, září**

FUTURE EDU: BUDOUCNOST VZDĚLÁVÁNÍ V NOVÝCH FORMÁCH

Aspen Institute Central Europe byl opět partnerem konference zaměřené na téma celoživotního učení a neformálního vzdělávání, kde byly mimo jiné představeny také výstupy ze studie „*Budoucnost českého trhu práce*“ od Boston Consulting Group a Aspen Institute Central Europe.



3. Transatlantické & EU aktivity



Veřejné diskuse, které zahrnují mezioborové a názorové diskuse odborníků na geopolitické, geoeconomické a demokratické otázky, jsou pořádány s cílem konfrontovat publikum s kontrastními perspektivami, podpořit otevřený dialog a demokratické hodnoty.

Klíčové aktivity 2023

DEZINFORMACE A ROLE INFLUENCERŮ NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH V DOBĚ KRIZÍ, KONFLIKTŮ A VÁLEK

Společný roční projekt s Aspen Institute Germany jako vedoucím partnerem, který se zaměřil na skupinu 20 influencerů a tvůrců obsahu z Německa, Ukrajiny, Rumunska, Pobaltí a střední Evropy s cílem předložit příslušným národním a evropským institucím seznam doporučení.



DŮVĚRYHODNOST INFORMACÍ V DOBĚ UMĚLÉ INTELIGENCE ZE (STŘEDO) EVROPSKÉHO POHLEDU

Společně s Aspen Digital jsme uspořádali půldenní konferenci, na které jsme diskutovali o umělé inteligenci a jejím dopadu na zpravodajství. Zúčastnili se jí zástupci z:

- London School of Economics and Political Science
- Evropské komise
- Radio Free Europe / Radio Liberty
- Oxford Internet Institute, University of Oxford



Konferenci moderovala Vivian Schiller, výkonná ředitelka, Aspen Digital.



4. Technologie & Inovace

V rámci programové priority Technologie a Inovace se Aspen Institute Central Europe zaměřuje na témata umělé inteligence, digitalizace, digitální ekonomiky nebo na dopad technologií na dnešní společnost. Institut pořádá veřejné diskuse a uzavřené kulaté stoly ve spolupráci s odborníky a organizacemi ze střední Evropy. Zásadním aspektem našich aktivit je realizace odborných studií ve spolupráci s renomovanými konzultačními společnostmi nebo nezávislými experty.

Klíčové aktivity 2023

DIALOG O DIGITÁLNÍ EKONOMICE V ČESKU

V uplynulém roce se uskutečnily dva vzdělávací odborné semináře s cílem poskytnout zástupcům digitální ekonomiky a státní správy platformu pro sdílení zkušeností a formulaci těch potřeb státu, které jsou zásadní pro jeho další rozvoj a optimalizaci procesů přispívajících k růstu české ekonomiky. Letošní série otevřela v únoru téma Cloudová řešení a bezpečnost v transatlantickém prostoru a poté v červnu Tvůrčí ekonomiku (Creators Economy).

ČESKÁ CESTA K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

Tisková konference konaná v červnu 2023 se týkala nově zveřejněné odborné studie „Česká cesta k uhlíkové neutralitě: Výzva, nebo příležitost pro naši ekonomiku?“ od Boston Consulting Group a Aspen Institute Central Europe.

SPOLEČNOST 4.0: UMĚLÁ INTELIGENCE A MY

Společenským dopadům nových technologií se již šestým rokem věnují debaty v rámci cyklu Společnost 4.0, který pořádá Aspen Institute Central Europe ve spolupráci s Opero a Nadačním fondem Neuron. Debata Společnost 4.0: Umělá inteligence a my, která se konala v květnu, se zaměřila na téma Chat GPT a celkový dopad umělé inteligence na společnost.

STRIVE LEARNING NETWORK

Uzavřená setkání odborníků v rámci programu Strive Czechia. Expertní skupina je složena z odborníků ze státní správy, byznysu a dalších relevantních organizací a asociací, kteří dávají doporučení a zároveň pomáhají směřovat obsah studie „Mikro- a malé podniky v České republice na cestě k digitální budoucnosti“.



5. Kvalita vládnutí: Efektivita státní správy

Aspen Institute CE se dlouhodobě zaměřuje na čtyři pilíře, které tvoří základní kameny efektivní státní správy:

- Zaměření na výsledky a jejich měření
- Flexibilita v organizaci veřejné správy
- Podpora a rozvoj nejschopnějších talentů
- Digitalizace a rozhodování založené na datech

Pravidelná setkání probíhají v průběhu roku ve spolupráci s různými zainteresovanými stranami a partnery s cílem podpořit veřejný dialog na téma kvality vládnutí a efektivity státní správy. Dalším cílem setkání je zvýšení důvěry ve státní správu, plnění strategických priorit a v neposlední řadě poskytování konkrétních doporučení na základě odborných studií.

Efektivní státní správa je taková, která umí řídit administrativu a organizaci dílčích úkolů, stejně jako přípravu a realizaci dlouhodobých cílů. Dokáže pružně reagovat na aktuální výzvy a je atraktivním zaměstnavatelem, který nabízí inovativní, rozvíjející a cílevědomé pracovní prostředí vedené kvalitními manažery.

DOBŘE VLÁDNEŠ, KDYŽ:



víš komu



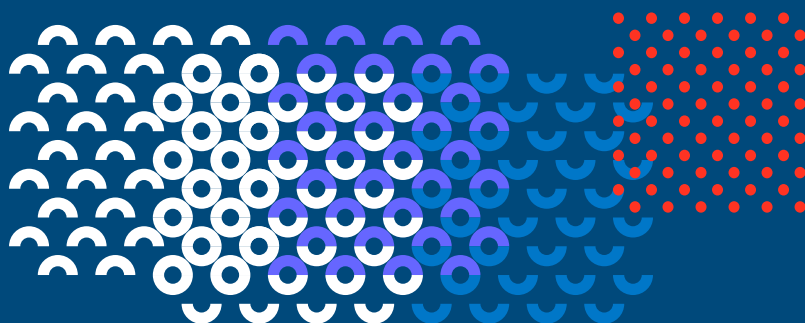
vládneš
společně



spojuješ



ochraňuješ



Odborné studie 2023

Aspen Institute CE spolupracuje s předními odborníky a poradenskými společnostmi na studiích, které slouží jako podklad pro panelové diskuse na výročních konferencích. Konkrétní doporučení, která ze studií vyplývají, jsou pak adresována politické reprezentaci a státní správě.

GLOBALNÍ VÝZVA ZÁPADU: INVESTICE DO BEZPEČNOSTI A OBRANYSCHOPNOSTI JSOU NUTNOSTÍ K UHÁJENÍ NAŠÍ NEZÁVISLOSTI

Aspen Institute CE a Daniel Koštoval (Pražské centrum transatlantických vztahů)

Doporučení:

- Investice do bezpečnosti a obranyschopnosti: specificky investice do odolnosti kritické infrastruktury, kybernetické bezpečnosti a obranyschopnosti státu
- Investice do přístupu k surovinám a do energetické bezpečnosti s cílem maximální možné soběstačnosti
- Rozvoj efektivní existence organizací a nástrojů zajišťujících jednotné úsilí Západu
- Formulace zahraniční a rozvojové politiky, která bude vytvářet skutečné základy pro samostatný a udržitelný rozvoj v zemích Afriky, Asie a Latinské Ameriky
- Investice do technického vzdělávání, inovací, nových technologií a zajištění informovanosti a vzdělání o politickém hodnotovém systému

ČESKÁ CESTA K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ: VÝZVA, NEBO PŘÍLEŽITOST PRO NAŠI EKONOMIKU?

Aspen Institute CE a Boston Consulting Group

Doporučení:

- Podpořit přechod ekonomiky na zelené technologie
- Zavést přísnou regulaci a dotace na podporu dekarbonizace průmyslu a služeb, které budou zahrnovat i stanovení cílů pro snižování emisí uhlíku
- Připravit komplexní akční plán pro urychlení zavádění nových obnovitelných zdrojů energie
- Na vládní úrovni zřídit národní koordinační centrum pro uhlíkovou neutralitu, které bude koordinovat a určovat priority jednotlivých kroků napříč sektory
- Připravit a předložit národní strategii dekarbonizace a začlenit ji do legislativy, zefektivnit celkovou legislativu a zahájit pozitivní komunikační kampaň



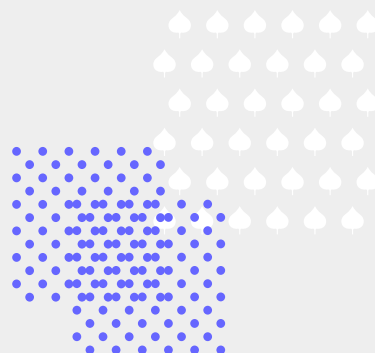
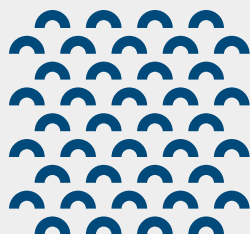
Doporučení:

- Zavedení systému dostupného bydlení, založeného na postupném rozšiřování bytového fondu města a nastavení motivačních kritérií pro nájemníky
- Zapojení zřizovatele do koordinace skupin aktérů (školy, neziskové organizace, odbory města, OSPOD) pro pravidelné sdílení informací • Podpora zlepšování materiálních podmínek dětí a administrativní výpomoc s projekty typu Obědy zdarma nebo zřízení dávek okamžité materiální pomoci
- Výběr a hodnocení ředitelů na základě jejich soustředění se na pedagogickou práci vyučujících
- Snižování administrativní zátěže ředitelů škol, sdílení kapacit administrativních pracovníků s řediteli škol, zejména v projektovém řízení

MIKRO- A MALÉ PODNIKY V ČESKÉ REPUBLICE NA CESTĚ K DIGITÁLNÍ BUDOUCNOSTI

Doporučení:

- Zapojení Mikro- a malých podniků (MSE) do lokálních plánů rozvoje ve spolupráci s municipalitami a určení prioritních MSE, které mají v daném regionu největší dopad
- Podpora motivace k podnikání a sdílení praktických zkušeností a příkladů dobré praxe, pomoc s tvorbou plánu
- Podpora spolupráce mezi komerční sférou a vzdělávacím prostředím z hlediska výzkumu, vývoje i lidských zdrojů.
- Zvýšení kvalifikace zaměstnanců v oblasti digitálních technologií a podpora malých podniků pro projekty spojené se zaváděním a využíváním digitálních technologií
- Usnadnění problému spojeného s implementací digitálních technologií a snížení znevýhodnění MSE při hledání partnerů/dodavatelů
- Podpora žen ve vedení MSE – hledání cest, jak řešit bariéry pro ženy ve vedení MSE a podpořit je v získávání a využívání digitálních schopností

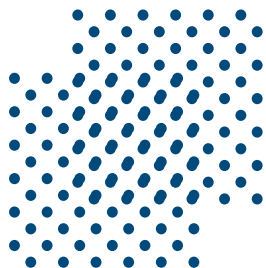


Aspen Review 2023

Aspen Review publikuje každé dva týdny online články, analýzy, rozhovory a komentáře od světově uznávaných autorů, novinářů, vědců a akademiků ze střední Evropy. Nejnovější tištěný ročník, obsahující vybrané články, byl vydán při příležitosti Aspen Annual Conference 2023.

Články publikované v roce 2023 pokrývaly témata jako „Jsou svobodná média ve střední Evropě ohrožena?“ od autora Václava Štětky; „Volby na Slovensku, aneb Ruská ruleta“ od Łukasze Grzesiczaka; „Budoucnost Hedvábné stezky“ od Marcina Kaczmarškého, a mnoho dalších.

Archiv článků, včetně možnosti stáhnout si výroční vydání, je dostupný na webové stránce: www.aspeninstitutece.org/aspen-review/



PŘIHLASTE SE K ODBĚRU
PRAVIDELNÝCH NOVINEK, ČLÁNKŮ
A POZVÁNEK NA AKCE.



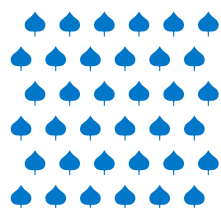
Přehled aktivit v roce 2023

DATUM	NÁZEV	PODROBNOSTI
leden – prosinec	Aspen Review	Každý druhý týden vyšel nový článek publikace Aspen Review, která nabízí analýzy, rozhovory a komentáře světoznámých i středoevropských osobností veřejného života, novinářů, vědců či akademiků.
Únor – Listopad Praha a online	Efektivita státní správy: expertní skupina	Pravidelná setkání expertní skupiny zaměřující se na efektivitu státní správy a posílení důvěry v instituce.
28. únor Praha	Dialog k digitální ekonomice v ČR: Cloudová řešení a bezpečnost v transatlantickém prostoru	Třetí edukační workshop v sérii uzavřených seminářů pro představitele nejen státní správy s cílem vzdělávat a přibližovat potřeby digitální ekonomiky, tentokrát na téma cloudů a jejich důležitosti do budoucna, bezpečnostní aspekty cloudových řešení i s ohledem na transatlantický prostor, a zohledněním role DIA v této problematice.
23.–26. březen Hnanice	Aspen Young Leaders Program	Třináctý ročník programu pro mladé lídry ze střední Evropy a z různých oborů zaměřený na rozličné aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programu byli vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti.
28. březen Brno	Ředitelé škol a zřizovatelé: Jaká je praxe v Jihomoravském kraji?	První regionální debata pořádaná na základě sběru dat o příkladu dobré praxe mezi ředitelem ZŠ a zřizovatelem. Debata vycházela ze studie Aspen Institute CE Topit a svitit dávno nestačí.
20. dubna Jihlava	Ředitelé škol a zřizovatelé: Jak spolupracují na Vysočině?	Druhá regionální debata pořádaná na základě sběru dat o příkladu dobré praxe mezi ředitelem ZŠ a zřizovatelem. Debata vycházela ze studie Aspen Institute CE Topit a svitit dávno nestačí.
2. května online	Dezinformace a role influencerů na sociálních sítích v dobách krizí, konfliktů a válek	Společný projekt s Aspen Institute Germany jako vedoucím partnerem. Skupina influencerů a tvůrců obsahu z Německa, Ukrajiny, Rumunska, Pobaltí a střední Evropy se zúčastnila této série neveřejných akcí s cílem prozkoumat možnosti, odpovědnosti a limity, které vyvstaly v nové době, kdy se dezinformace na webu stávají celosvětově rostoucím problémem. Výsledkem projektu byl seznam doporučení pro příslušné národní/evropské instituce, která by měla přispět ke zlepšení současné nepřehledné situace.
11. května Praha	Společnost 4.0: Umělá inteligence a my	Veřejná debata v rámci cyklu Společnost 4.0 pořádaného ve spolupráci s Opero, ABRA Software a Nadačním fondem Neuron na téma ChatGPT.
17. května Praha	Ředitelé škol a zřizovatelé: Jak na kvalitní školy, kde jsou děti na prvním místě?	Veřejná konference s názvem Ředitelé škol a zřizovatelé: Jak na kvalitní školy, kde jsou děti na prvním místě? pořádaná ve spolupráci s Učitel naživo. Konference se konala v rámci cyklu debat Ředitelé škol a zřizovatelé, který se zaměřuje na vztah obou aktérů a je založen na studii Aspen Institute CE Topit a svitit dávno nestačí.

DATUM	NÁZEV	PODROBNOSTI
24. května Praha	Kulaté stoly k Národní strategii umělé inteligence v ČR	Dva expertní kulaté stoly k vyhodnocení NAIS ve spolupráci s prg.ai a MPO. Moderovala Mária Bieliková z KInITu. Cílem bylo formulovat doporučení za účelem jejich adresování MPO.
26.–28. května Frenštát pod Radhoštěm	Alumni Network Meeting	Neformální networkingové setkání absolventů programu Aspen Young Leaders.
6.–8. června Berlín	Dezinformace a role influencerů na sociálních sítích v dobách krizí, konfliktů a válek	Pokračování série neveřejných akcí s Aspen Institute Germany zaměřených na skupinu influencerů a tvůrců obsahu z Německa, Ukrajiny, Rumunska, Pobaltí a střední Evropy. Cílem projektu je prozkoumat možnosti, odpovědnosti a limity, které vyvstaly v nové době, kdy se dezinformace na webu stávají celosvětově rostoucím problémem.
8. června Praha	11. výročí založení Aspen Institute CE	Uzavřený event pořádaný u příležitosti výročí založení Institutu ve střední Evropě.
14. června Praha	Dialog k digitální ekonomice v ČR: Tvůrčí (creators) ekonomika	Čtvrtý edukační workshop v sérii uzavřených seminářů pro představitele nejen státní správy s cílem vzdělávat a přibližovat potřeby digitální ekonomiky, tentokrát na téma tvůrčí ekonomiky.
15. června Praha	Cesta České republiky k uhlíkové neutralitě: Výzva, nebo příležitost pro naši ekonomiku?	Tisková konference prezentující studii Aspen Institute CE a Boston Consulting Group (BCG) Cesta České republiky k uhlíkové neutralitě: Výzva, nebo příležitost pro naši ekonomiku?
16. června Varšava	Regionální Aspen CE Alumni setkání	Setkání polské Alumni komunity v roce 2023, jehož cílem bylo oznámit posílení programových aktivit v Polsku.
22. června, Praha	setkání Strive Learning Network	První uzavřené setkání expertní skupiny v rámci programu Strive Czechia ve spolupráci s CARE Česká republika za podpory Mastercard centra pro inkluzivní růst.
5.–7. září Karpacz	Economic Forum	Panelová diskuse o geopolitice, která se konala v rámci největší politicko-ekonomické konference v Polsku, byla svolána pod záštitou Aspen Institute Central Europe a prezentována v rámci dalších oficiálních partnerů.
13. září Praha	setkání Strive Learning Network	Druhé uzavřené setkání expertní skupiny v rámci programu Strive Czechia ve spolupráci s CARE Česká republika za podpory Mastercard centra pro inkluzivní růst.
15.–17. září Łódź	Igrzyska Wolności (Freedom Games) conference	Aspen Institute Central Europe se zúčastnil konference Freedom Games a přispěl do panelové diskuse o technologické spolupráci v transatlantickém prostoru.
19. září Praha	FutureEdu: Budoucnost vzdělávání v nových formách	Třetí ročník conference, která si klade za cíl oslovit širokou odbornou veřejnost, ale i jednotlivé stakeholdery, politiky a mladé lidi. Tématem roku 2023 bylo neformální vzdělávání, které přispívá k získávání potřebných dovedností významných pro úspěšné zvládnutí výzev, jež naše doba přináší.
25. září Ústí nad Labem	Ředitelé škol a zřizovatelé: Co se daří v Ústeckém kraji?	Třetí regionální debata pořádaná na základě sběru dat o příkladu dobré praxe mezi ředitelem ZŠ a zřizovatelem. Debata vycházela ze studie Aspen Institute CE Topit a svitit dávno nestačí.

DATUM	NÁZEV	PODROBNOSTI
26. září Praha	Information Integrity in the AI Era	Veřejná konference ve spolupráci s Vivian Schiller z Aspen Digital na téma společenského dopadu digitálních technologií na informační integritu optikou umělé inteligence a dalších nově vznikajících technologií.
4. října Praha	Škola jako místo setkávání	Konference Řízení školy, na které se Aspen Institute CE podílí. Prezentovali jsme naši vzdělávací studii zaměřující se na vztah ředitele a zřizovatele.
4. října online	Dezinformace a role influencerů na sociálních sítích v dobách krizí, konfliktů a válek	Pokračování série neveřejných akcí s Aspen Institute Germany zaměřených na skupinu influencerů a tvůrců obsahu z Německa, Ukrajiny, Rumunska, Pobaltí a střední Evropy. Cílem projektu je prozkoumat možnosti, odpovědnosti a limity, které vyvstaly v nové době, kdy se dezinformace na webu stávají celosvětově rostoucím problémem.
10. října Bratislava	Regionální Alumni večere	Neformální setkání se slovenskými účastníky programu Aspen Young Leaders.
11. října Budapešť	Regionální Alumni večere	Neformální setkání s maďarskými účastníky programu Aspen Young Leaders.
12.–15. října Hnanice	Aspen Young Leaders Program	Čtrnáctý ročník programu pro mladé lídry ze střední Evropy a z různých oborů zaměřený na rozličné aspekty hodnotově orientovaného leadershipu. Účastníci programu byli vyzváni ke kritickému zkoumání svých základních hodnot a k zapojení se do dialogu o otázkách, které jsou stěžejní pro rozvoj společnosti.
17. října Varšava	Reflexe polských voleb	První polská akce tohoto formátu se zaměřila na výsledky parlamentních voleb v Polsku za účasti zástupců velvyslanectví, zahraničního tisku, politiků a členů Alumni komunity.
25. října Varšava	Kulatý stůl k transatlantickým tématům	Setkání odborníků, na kterém se sešli vedoucí představitelé podnikatelského sektoru a nevládních organizací, aby diskutovali o budoucnosti transatlantických vztahů za účasti a pod záštitou J. E. Marka Brzezinského, velvyslance USA ve Varšavě.
16. listopadu Praha a online	Aspen Annual Conference 2023	Výroční konference Aspen Institute CE každoročně poskytuje komplexní hodnocení politického, ekonomického a sociálního rozvoje středoevropského regionu a České republiky. Panelové diskuse vycházely z expertních studií a kromě analýzy stavu tohoto regionu přinesly konkrétní doporučení adresované politické reprezentaci.
16. listopadu Praha	Gala večere a předávání ocenění Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award	Gala večere pořádaná u příležitosti výroční konference Aspen Institute CE. Při této příležitosti je každoročně mladým úspěšným profesionálům udělována cena, která od roku 2022 nese název Aspen CE Madeleine K. Albright Leadership Award.
5. prosince online	setkání Strive Learning Network	Třetí uzavřené setkání expertní skupiny v rámci programu Strive Czechia ve spolupráci s CARE Česká republika za podpory Mastercard centra pro inkluzivní růst.

DATUM	NÁZEV	PODROBNOSTI
6.–8. prosince Praha	Dezinformace a role influencerů na sociálních sítích v dobách krizí, konfliktů a válek	Závěr projektu s Aspen Institute Germany jako vedoucím partnerem. Skupina influencerů a tvůrců obsahu z Německa, Ukrajiny, Rumunska, Pobaltí a střední Evropy se zúčastnila této série neveřejných akcí s cílem prozkoumat možnosti, odpovědnosti a limity, které vyvstaly v nové době, kdy se dezinformace na webu stávají celosvětově rostoucím problémem. Výsledkem projektu byl seznam doporučení pro příslušné národní/evropské instituce, která by měla přispět ke zlepšení současné nepřehledné situace.





Podpora našich aktivit

Aspen Institute Central Europe je finančně nezávislý a snaží se o rozmanitou skladbu vlastního financování. To sestává z příspěvků nadací, firem, darů fyzických osob, uzavřených partnerství i veřejné podpory.

V ROCE 2023 PODPOŘILY NAŠE ÚSILÍ POSKYTNUTÍM DARU TYTO SPOLEČNOSTI A ORGANIZACE:

- Bakala Foundation
- Direct pojišťovna, a.s.
- Home Credit International a.s.
- Nadace ČEZ
- Nadace Direct
- Nadace PPF
- Pale Fire Capital SE
- Škoda Auto a.s.
- The Boston Consulting Group, s.r.o.
- T-Mobile Czech Republic a.s.
- VIGO Investments a.s.

V ROCE 2023 OBDŘEL ASPEN INSTITUTE CENTRAL EUROPE DARY OD NÁSLEDUJÍCÍCH OSOB:

- Jan Barta

INSTITUCE, KTERÉ NÁS PODPOŘILY PROSTŘEDNICTVÍM:

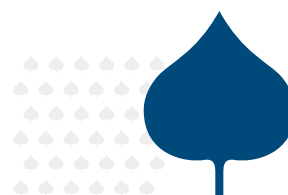
1. korporátního partnerství: (spolupráce a partnerství)

- ABB s.r.o.
- AT&T Global Network Services Czech Republic s.r.o.
- Erste Group Bank AG
- Google Czech Republic, s.r.o.
- Deloitte Audit s.r.o.

2. grantů, institucionální nebo materiální podpory či spolupráce na projektech:

- Aspen Institute Germany
- Aspen Institute
- Bubeník Partners
- Česká televize
- Economia, a.s.

V roce 2023 činily celkové příjmy společnosti 18.681 tis. Kč a celkové výdaje 19.044 tis. Kč. Druhy výnosů a nákladů vyplývajících z těchto příjmů a výdajů jsou uvedeny ve výkazu zisku a ztráty.



Orgány společnosti

Správní rada

PAVEL ŘEHÁK

předseda správní rady Aspen Institute Central Europe,
předseda představenstva Direct pojišťovny, a.s.

ENDRE ASCSILLÁN

viceprezident GE Hungary

DITA CHARANZOVÁ

místopředsedkyně Evropského parlamentu

JAN FARSKÝ

místopředseda hnutí STAN

URŠULA KRÁL'OVÁ

personální ředitelka Bloomreach

TATJANA LE MOIGNE

ředitelka Google Czechia, Hungary, Romania & Slovakia

WIKTOR NAMYSŁ

generální partner společnosti Orbit Capital (od června 2023)

MAREK PROCHÁZKA

zakládající partner PRK Partners, advokátní kancelář

TOMÁŠ SALOMON

generální ředitel a předseda představenstva České spořitelny

TANJA VAINIO

prezidentka švýcarské pobočky Schneider Electric

TOMASZ WARDYŃSKI

zakládající partner Wardyński & Partners

MARTIN ZÁKLASNÍK

člen správní rady Česko-německé obchodní a průmyslové komory
(do prosince 2023)

Dozorčí rada

IVAN HODÁČ

předseda dozorčí rady Aspen Institute Central Europe
(od února 2022)

MICHAELA BAKALA

podnikatelka a filantropka

ZDENĚK TŮMA

předseda dozorčí rady ČSOB, a.s.

Čestný předseda správní rady

MICHAEL ŽANTOVSKÝ

ředitel Knihovny Václava Havla

Zakladatelé

IVAN HODÁČ

předseda dozorčí rady Aspen Institute Central Europe

PAVEL ŘEHÁK

předseda představenstva Direct pojišťovny, a.s.

Výkonný tým

MILAN VAŠINA

výkonný ředitel

KATEŘINA POLANSKÁ

zástupkyně ředitele

TOMÁŠ FRIDRICH

programový manažer

OLGA JANŽUROVÁ

manažerka komunikace (od října 2023)

PAVLA LOSOVÁ

programová manažerka

JOSEF MÜLLER

zástupce ředitele (od září 2022 rodičovská dovolená)

KRISTÝNA OMELKOVÁ

programová manažerka (mateřská dovolená od září 2023)

JITKA RAŠKOVÁ

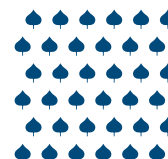
manažerka komunikace (do září 2023)
programová manažerka (od září 2023)

MILANA SEMENOVÁ

vedoucí kanceláře (do listopadu 2023)

KRISTÝNA URBANÍKOVÁ

vedoucí kanceláře (od listopadu 2023)



Účetní závěrka

(v tisících Kč)

Rozvaha

OZNAČ.	AKTIVA	ČÍSLO ŘÁDKU	ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			STAV K PRVNÍMU DNI	STAV K POSLEDNÍMU DNI
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	10	0
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	185	185
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
2.	Software	4		
3.	Ocenitelná práva	5		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7	185	185
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10		
A. II. 1.	Pozemky	11		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
3.	Stavby	13		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
2.	Podíly - podstatný vliv	23		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	25		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	28	-175	-185

OZNAČ.	A K T I V A	ČÍSLO ŘÁDKU	ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			STAV K PRVNÍMU DNI	STAV K POSLEDNÍMU DNI
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
2.	Oprávky k softwaru	30		
3.	Oprávky k ocenitelným právům	31		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33	-175	-185
6.	Oprávky ke stavbám	34		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	35		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		
B.	Krátkodobý majetek celkem	40	6 604	5 198
B. I.	Zásoby celkem	41		
B. I. 1.	Materiál na skladě	42		
2.	Materiál na cestě	43		
3.	Nedokončená výroba	44		
4.	Polotovary vlastní výroby	45		
5.	Výrobky	46		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	48		
8.	Zboží na cestě	49		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
B. II.	Pohledávky celkem	51	1 343	132
B. II. 1.	Odběratelé	52	998	129
2.	Směnky k inkasu	53		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	55	280	1
5.	Ostatní pohledávky	56		
6.	Pohledávky za zaměstnanci	57		2
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	58		
8.	Daň z příjmů	59		

OZNAČ.	A K T I V A	ČÍSLO ŘÁDKU	ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			STAV K PRVNÍMU DNI	STAV K POSLEDNÍMU DNI
9.	Ostatní přímé daně	60		
10.	Daň z přidané hodnoty	61	65	
11.	Ostatní daně a poplatky	62		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	64		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
17.	Jiné pohledávky	68		
18.	Dohadné účty aktivní	69		
19.	Opravná položka k pohledávkám	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	5 253	5 031
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	72	13	16
2.	Ceniny	73		
3.	Peněžní prostředky na účtech	74	5 240	5 015
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
6.	Ostatní cenné papíry	77		
7.	Peníze na cestě	78		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	79	8	35
B. IV. 1.	Náklady příštích období	80	8	35
2.	Příjmy příštích období	81		
	AKTIVA CELKEM		6 614	5 198

OZNAČ.	P A S I V A	ČÍSLO ŘÁDKU	ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			STAV K PRVNÍMU DNI	STAV K POSLEDNÍMU DNI
A.	Vlastní zdroje celkem	1	5 306	2 844
A. I.	Jmění celkem	2	5 306	2 844
A. I. 1.	Vlastní jmění	3		
2.	Fondy	4	5 306	2 844
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	5		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	6	0	0
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	7	XXXXXXXXXXXXX	0
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	8		XXXXXXXXXXXXX
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	9		
B.	Cizí zdroje celkem	10	1 308	2 354
B. I.	Rezervy celkem	11		
B. I. 1.	Rezervy	12		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	13		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry	14		
2.	Vydané dluhopisy	15		
3.	Závazky z pronájmu	16		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	17		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	18		
6.	Dohadné účty pasivní	19		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	20		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	21	942	1 092
B. III. 1.	Dodavatelé	22	156	111
2.	Směnky k úhradě	23		
3.	Přijaté zálohy	24		
4.	Ostatní závazky	25	8	
5.	Zaměstnanci	26	330	349
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	27	9	
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	28	175	180
8.	Daň z příjmů	29	28	43
9.	Ostatní přímé daně	30	56	40
10.	Daň z přidané hodnoty	31		
11.	Ostatní daně a poplatky	32		42
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	33		

OZNAČ.	P A S I V A	ČÍSLO ŘÁDKU	ÚČETNÍ OBDOBÍ	
			STAV K PRVNÍMU DNI	STAV K POSLEDNÍMU DNI
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	34		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	35		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	36		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	37		
17.	Jiné závazky	38		
18.	Krátkodobé úvěry	39		
19.	Eskontní úvěry	40		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	41		
21.	Vlastní dluhopisy	42		
22.	Dohadné účty pasivní	43	180	327
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	44		
B. IV.	Jiná pasiva celkem	45	366	1 262
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	46		
2.	Výnosy příštích období	47	366	1 262
	PASIVA CELKEM		6 614	5 198

Výkaz zisku a ztráty

OZNAČ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	ČÍSLO ŘÁDKU	BĚŽNÉ OBDOBÍ		
			HLAVNÍ	HOSPODÁŘSKÁ	CELKEM
A.	Náklady	1	18 988		18 988
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	11 509		11 509
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	333		333
2.	Prodané zboží	4			
3.	Opravy a udržování	5	6		6
4.	Náklady na cestovné	6	661		661
5.	Náklady na reprezentaci	7	2 273		2 273
6.	Ostatní služby	8	8 236		8 236
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady	13	7 316		7 316
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	5 420		5 420
11.	Zákonné sociální pojištění	15	1 758		1 758
12.	Ostatní sociální pojištění	16			
13.	Zákonné sociální náklady	17	138		138
14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady	21	110		110
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
18.	Nákladové úroky	24			
19.	Kursově ztráty	25	77		77
20.	Dary	26	1		1
21.	Manka a škody	27			
22.	Jiné ostatní náklady	28	32		32
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	10		10
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	10		10
24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			

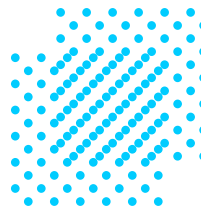
OZNAČ.	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY	ČÍSLO ŘÁDKU	BĚŽNÉ OBDOBÍ		
			HLAVNÍ	HOSPODÁŘSKÁ	CELKEM
25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
26.	Prodaný materiál	33			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	35			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			
A. VIII.	Daň z příjmů	37	43		43
A. VIII. 29.	Daň z příjmů	38	43		43
	Náklady celkem	39	18 988		18 988
B.	Výnosy	40	17 558	1 430	18 988
B. I.	Provozní dotace	41			
B. I. 1.	Provozní dotace	42			
B. II.	Přijaté příspěvky	43			
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	45			
4.	Přijaté členské příspěvky	46			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	1 095	1 430	2 525
B. IV.	Ostatní výnosy	48	16 463		16 463
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
6.	Platby za odepsané pohledávky	50			
7.	Výnosové úroky	51			
8.	Kursově zisky	52	216		216
9.	Zúčtování fondů	53	16 244		16 244
10.	Jiné ostatní výnosy	54	3		3
B. V.	Tržby z prodeje majetku	55			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
13.	Tržby z prodeje materiálu	58			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	Výnosy celkem	61	17 558	1 430	18 988
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	-1 387	1 430	43
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	-1 430	1 430	0

Příloha účetní závěrky

Aspen Institute Central Europe o.p.s.

rok končící 31. 12. 2023

(v tisících Kč)



1. Charakteristika a hlavní aktivity

ZALOŽENÍ A CHARAKTERISTIKA SPOLEČNOSTI

Aspen Institute Central Europe o.p.s. ("společnost") vznikla dne 11. července 2012.

Hlavním účelem zřízení společnosti je poskytovat široké veřejnosti politicky a ideologicky neutrální platformu pro demokratické diskuse o globálních politických, ekonomických a společenských otázkách současnosti, a to formou seminářů, konferencí, vzdělávacích, kulturních a dalších společenských akcí. Prostřednictvím konferencí a seminářů určených široké veřejnosti týkajících se zejména občanské angažovanosti podporovat fungování a rozvoj demokratických hodnot a otevřené společnosti. Finančně podporovat účast talentovaných jedinců vynikajících v oboru svého profesního působení, ať již v humanitních či přírodovědných disciplínách, zejména z České republiky, Maďarska, Polska a Slovenska, na mezinárodních konferencích, seminářích, a profesně-vzdělávacích stážích.

SÍDLO SPOLEČNOSTI

Aspen Institute Central Europe o.p.s.
Palackého 740/1, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO

242 47 073

ČLENOVÉ SPRÁVNÍ RADY K 31. PROSINCI 2023

MAREK PROCHÁZKA
TAŤÁNA LE MOIGNE
PAVEL ŘEHÁK
DITA CHARANZOVÁ

JAN FARSKÝ
TOMASZ WARDYŃSKI
TOMÁŠ SALOMON
TANJA VAINIO

ENDRE ASCSILLAN
URŠULA KRÁLOVÁ
WIKTOR NAMYSŁ

STATUTÁRNÍ ORGÁN K 31. PROSINCI 2023

MILAN VAŠINA – ředitel

ČLENOVÉ DOZORČÍ RADY K 31. PROSINCI 2023

MICHAELA BAKALA

ZDENĚK TŮMA

IVAN HODÁČ

ZAKLADATELÉ SPOLEČNOSTI

IVAN HODÁČ

PAVEL ŘEHÁK

ZMĚNY V REJSTŘÍKU OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI

V průběhu roku 2023 došlo k následujícím změnám ve správní radě společnosti:

Dne 16. června 2023 vzniklo členství ve správní radě panu Wiktorovi Namyslovi. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 25. srpna 2023. Dne 1. prosince 2023 zaniklo členství ve správní radě panu Martinovi Záklasníkovi. Tato změna byla zapsána do rejstříku obecně prospěšných společností dne 9. března 2024.

2. Zásadní účetní postupy používané společností

Účetnictví společnosti je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro tyto účetní jednotky v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami (není-li dále uvedeno jinak), zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní závěrka společnosti je sestavena k rozvahovému dni 31. 12. 2023 za účetní období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, srovnatelným obdobím je účetní období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Finanční údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč), není-li dále uvedeno jinak.

A) ZPŮSOB ZPRACOVÁNÍ ÚČETNÍCH ZÁZNAMŮ, ZPŮSOB A MÍSTO JEJICH ÚSCHOVY

Účetnictví je vedeno externí společností VGD v systému Byznys B6. Účetní doklady jsou uloženy na adrese zmíněné účetní společnosti.

B) DLOUHODOBÝ MAJETEK

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (internetové stránky) je odpisován rovnoměrně po dobu 72 měsíců.

C) PŘEPOČTY CIZÍCH MĚN

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného Českou národní bankou. Realizované kursové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty.

D) PŘIJATÉ A POSKYTNUTÉ DARY

Společnost účtuje o finančních prostředcích přijatých na základě darovacích smluv na účet Fondy, ze kterého jsou tyto přijaté finanční prostředky zúčtovány dle charakteru jejich použití následujícími způsoby:

- do výkazu zisku a ztráty ve prospěch účtu Zúčtování fondů do výše nákladů vynaložených na jednotlivé projekty (střediska) nebo provozní činnost v daném účetním období;
- proti bankovnímu účtu v případě poskytnutí finančních prostředků na projekty třetích stran, které byly vybrány v rámci jednotlivých projektů společnosti.

3. Dlouhodobý majetek

Dlouhodobý nehmotný majetek.

OSTATNÍ NEHMOTNÝ MAJETEK	2023	2022
Pořizovací cena		
Zůstatek k 1.1.	185	185
Přírůstky	--	--
Úbytky	--	--
Přeúčtování	--	--
Zůstatek k 31.12.	185	185
Oprávký		
Zůstatek k 1.1.	175	144
Odpisy	10	31
Oprávký k úbytkům	--	--
Přeúčtování	--	--
Zůstatek k 31.12.	185	175
Zůstatková hodnota 1.1.	10	41
Zůstatková hodnota 31.12.	0	10

Společnost neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

4. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek nevykázaný v rozvaze

V souladu s účetními postupy popsány v bodě 2(b) účtovala společnost část dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku do nákladů v roce jeho pořízení. Celková kumulovaná pořizovací cena tohoto dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, který je ještě v používání, je následující:

ZŮSTATEK K 31.12.	2023	2022
Dlouhodobý hmotný majetek	--	--
Dlouhodobý nehmotný majetek (software)	--	10
Celkem	--	10

5. Účty v bankách

Finanční prostředky jsou vedeny na běžném účtu v CZK, EUR a USD. Zůstatek na bankovních účtech k 31. prosinci 2023 činí 5 015 tis. Kč (2022 – 5 240 tis. Kč).

6. Pohledávky a závazky

A) POHLEDÁVKY

Pohledávky činí celkem 132 tis. Kč (2022 – 1 343 tis. Kč), ze kterých 97 tis. Kč (2022 – 274 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Tyto pohledávky byly k datu sestavení účetní závěrky uhrazeny.

Společnost nemá pohledávky se splatností delší než 5 let.

B) ZÁVAZKY

Krátkodobé závazky činí celkem 1 092 tis. Kč (2022 – 942 tis. Kč), ze kterých 0 tis. Kč (2022 – 6 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti.

Společnost nemá závazky se splatností delší než 5 let.

7. Náklady příštích období

Náklady příštích období činí celkem 35 tis. Kč (2022 – 8 tis. Kč) a představují zejména časové rozlišení nákladů na registraci domény a pojištění.

8. Vlastní zdroje

	FONDY	ZISK / -ZTRÁTA BĚŽNÉHO OBDOBÍ	CELKEM
Zůstatek k 1.1.2022	6 682	149	6 831
Přijaté dary	13 321	--	13 321
Zúčtování fondů	-14 846	--	-14 846
Výsledek roku 2022	149	-149	--
Zůstatek k 1.1.2023	5 306	0	5 306
Přijaté dary	13 782	--	13 782
Zúčtování fondů	-16 244	--	-16 244
Výsledek roku 2023	--	--	--
Zůstatek k 31.12.2023	2 844	--	2 844

MEZI NEJVÝZNAMNĚJŠÍ DÁRCE SPOLEČNOSTI PATŘÍ:

- The Bakala Foundation
- Direct pojišťovna, a.s.
- Pale Fire Capital

Kompletní přehled dárců je součástí výroční zprávy.

9. Zaměstnanci a vedoucí pracovníci

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2023:

2023	PRŮM. POČET ZAMĚSTNANCŮ	MZDOVÉ NÁKLADY	NÁKLADY NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ	SOCIÁLNÍ NÁKLADY
Zaměstnanci celkem (včetně ředitele)	7	5 420	1 758	138

Průměrný počet zaměstnanců a osobní náklady za rok 2022:

2022	PRŮM. POČET ZAMĚSTNANCŮ	MZDOVÉ NÁKLADY	NÁKLADY NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ	SOCIÁLNÍ NÁKLADY
Zaměstnanci celkem (včetně ředitele)	6	4 809	1 585	136

10. Odměny a půjčky členům správní rady a dozorčí rady

V průběhu 2023 ani 2022 nebyly společností vyplaceny ani poskytnuty žádné odměny a půjčky členům správní ani dozorčí rady. Rovněž nebyly uzavřeny žádné smlouvy, které by společnost zavazovaly k vyplácení jakýchkoli požitků v případě ukončení činnosti jednotlivých členů ve správní či dozorčí radě společnosti.

11. Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění činí 180 tis. Kč (2022 - 175 tis. Kč), ze kterých 126 tis. Kč (2022 - 122 tis. Kč) představují závazky ze sociálního zabezpečení a 54 tis. Kč (2022 - 53 tis. Kč) představují závazky ze zdravotního pojištění. Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

12. Ostatní přímé daně

Daňové závazky z titulu ostatních přímých daní činí celkem 40 tis. Kč (2022 - 56 tis. Kč) a představují závazky z titulu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši 39 tis. Kč (2022 - 40 tis. Kč) a závazky z titulu srážkové daně ve výši 1 tis. Kč (2022 - 16 tis. Kč). Žádné z těchto závazků nejsou po lhůtě splatnosti.

13. Dotace a granty

V roce 2023 a 2022 neobdržela společnost žádnou dotaci.

14. Výnosy příštích období

Výnosy příštích období činí celkem 1 262 tis. Kč (2022 – 366 tis. Kč) a představují časově rozlišené příjmy z propagační činnosti.

15. Informace o projektech společnosti

Během roků 2023 i 2022 společnost členila své aktivity do tří hlavních oblastí, konkrétně do programů Leadership, Policy a Public.

Všechny projekty jsou detailně popsány ve výroční zprávě společnosti. Zároveň je ve výroční zprávě uveden přehled dárců.

16. Daň z příjmů

Společnost vykázala splatnou daň za rok 2023 ve výši 43 tis. Kč (2022 – 28 tis. Kč). Při výpočtu daně z příjmů právnických osob byla využita možnost zákona o daních z příjmů a byl snížen základ daně dle §20 odst. 7 o 300 tis. Kč (2022 – o 300 tis. Kč).

17. Správní náklady

Správní náklady společnosti za rok 2023 činí celkem 2 986 tis. Kč. Jejich struktura je následující:

2023	NÁKLADY CELKEM	Z TOHO SPRÁVNÍ NÁKLADY
Spotřebované nákupy a nakupované služby	11 509	835
Osobní náklady	7 316	2 082
Daně a poplatky	--	--
Ostatní náklady	110	16
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	10	10
Daň z příjmů	43	43
Celkem	18 988	2 986

Správní náklady společnosti za rok 2022 činí celkem 3 108 tis. Kč. Jejich struktura byla následující:

2022	NÁKLADY CELKEM	Z TOHO SPRÁVNÍ NÁKLADY
Spotřebované nákupy a nakupované služby	11 679	938
Osobní náklady	6 530	2 076
Daně a poplatky	2	--
Ostatní náklady	122	35
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	31	31
Daň z příjmů	28	28
Celkem	18 392	3 108

18. Tržby z prodeje služeb

Tržby z prodeje služeb společnosti za rok 2023 činí celkem 2 525 tis. Kč (2022 – 3 458 tis. Kč). Společnost klasifikuje část tržeb, jež nesouvisí přímo s hlavní činností společnosti a souvisí spíše s podnikatelskými aktivitami na podporu neziskové činnosti, jako hospodářskou činnost. Výnosy z této hospodářské činnosti činily v roce 2023 1 430 tis. Kč (2022 – 1 745 tis. Kč) a plynuly hlavně z propagační činnosti.

19. Významné následné události

K datu sestavení účetní závěrky jsou vedení společnosti známy tyto významné následné události

Ke dni 15.2.2024 podepsal svou rezignaci ředitel společnosti pan Milan Vašina. Do doby zvolení nového ředitele byla pověřena vedením společnosti paní Kateřina Polanská. Ta k 30.4.2024 ukončila svůj pracovní poměr a část jejích povinností spojených s vedením společnosti přešla na Pavlu Losovou a Pavla Řeháka.

Dne 5.4.2024 byl novým výkonným ředitelem zvolen Jakub Landovský s účinností od srpna 2024.

Účetní závěrka, která obsahuje rozvahu, výkaz zisku a ztráty a přílohu s doplňujícími informacemi, byla sestavena dne 15. května 2024.

PODPIS STATUTÁRNÍHO ORGÁNU NEBO FYZICKÉ OSOBY, KTERÁ JE ÚČETNÍ JEDNOTKOU

V PRAZE DNE 15. KVĚTNA 2024


PAVEL ŘEHÁK
předseda správní rady

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Deloitte.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. (dále také „společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2023 a výkazu zisku a ztráty za rok končící k tomuto datu a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje významné (materiální) informace o použitých účetních metodách.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz finanční pozice společnosti Aspen Institute Central Europe o.p.s. k 31. prosinci 2023 a její finanční výkonnosti za rok končící k tomuto datu v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán společnosti povinen posoudit, zda je společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V PRAZE DNE 15. KVĚTNA 2024

AUDITORSKÁ SPOLEČNOST:

DELOITTE AUDIT S.R.O.
evidenční číslo 079

STATUTÁRNÍ AUDITOR:

GABRIELA JINDŘÍŠKOVÁ
evidenční číslo 2486

Naši partneři



Deloitte.



direct
pojišťovna



Google

SKODA



VIGO
Investments

PR Partner:





Aspen Institute Central Europe o.p.s.

Palackého 740/1

110 00 Praha 1

Česká republika

+420 222 524 747

office@AspenInstituteCE.org

AspenInstituteCE.org

Organizace zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka č. 954. Aspen Institute Prague změnil své jméno na Aspen Institute Central Europe 27. prosince 2016.

IČ: 242 470 73

DIČ: CZ 242 470 73